

Oproep: verlaag werkgeverslasten bij verhogen WML

Geachte leden van de Vaste Commissie SZW,

De brede detailhandel inclusief de ambulante handel en de winkelambachten stonden en staan achter het verhogen van het wettelijk minimumloon waardoor werknemers meer koopkracht krijgen. In een tijd van exorbitant stijgende lasten is het streven naar een goed bestaansminimum belangrijk. Wij waarschuwen wel voor negatieve effecten die moeten worden voorkomen.

Begrip voor hoger minimumloon, maar werkgeverslasten moeten omlaag

Wij begrijpen de roep om een hoger minimumloon en de bereidheid om daar naartoe te werken is ook steeds aangegeven. De stijging van het wettelijk minimumloon tot en met 1 januari 2024 bedraagt echter méér dan 20%, door eerst een stijging van 10,15% in 2023 en per 1 januari 2024 nogmaals met 5,5% voor wie een 38-urige werkweek kent en 11% voor degenen met een 40-urige werkweek. Dit moet wel betaald kunnen worden om te voorkomen dat banen én zelfstandig ondernemers gaan verdwijnen. Zeker nu er eigenlijk geen buffers meer zijn door twee achterliggende coronajaren waar onze winkels en kramen voor een groot deel dicht zijn geweest. Demping van de (werkgevers)lasten is daarom noodzakelijk.

Wij hebben helaas nog geen concrete voorstellen gezien om de lasten van werkgevers te verlagen. Ook niet via tijdelijke maatregelen. Daarbij zijn wij teleurgesteld dat de aanpassing van het lage inkomensvoordeel (LIV), die in het leven was geroepen om de sterke stijging van het wettelijk minimumloon in het verleden te dempen, is teruggedraaid. Een amendement daartoe werd aangenomen met daarbij het voornemen om de Aof-premie te verlagen. De Aof-premie is een volledig ongerichte besteding van middelen die over alle werkgevers wordt uitgesmeerd, waardoor het voor werkgevers die met sterk stijgende loonkosten te maken krijgen nauwelijks effect heeft.

Ondernemers schieten onder bestaansminimum

Inmiddels geldt ook voor een niet te negeren substantiële groep mkb-ondernemers dat zij zelf onder het bestaansminimum schieten. Zij maken de huidige kostenstijgingen twee keer mee. Voor ondernemers is de stijging van lasten over de hele linie ongekend. De huren, energielasten, inkoop, verlaging aftrekposten, verhoging (lokale) belastingen en nu ook de enorme stijging van de minimumlonen. Diezelfde ondernemer heeft ook privé te maken met dezelfde kostenstijgingen als zijn werknemer. Steeds meer ondernemers in de detailhandel zakken onder een redelijk bestaansminimum, maar kunnen nergens op terugvallen. Het lijkt alweer ver achter ons, maar herstelt van de gevolgen van de sluiting vanwege corona zijn onze ondernemers nog niet. Daarom blijven wij waarschuwen voor de potentieel ontwrichtende effecten van het verhogen van het minimumloon zonder compenserende maatregelen.

Daarnaast is een minimumuurloon op basis van een 36-urige werkweek per 1 januari 2024 een verkeerd signaal in tijden van arbeidsmarktkrapte. Wij vrezen dat enkel de lonen daardoor nog meer stijgen zonder dat werknemers daar meer door gaan werken. Het leidt dus tot een verdere krapte op de arbeidsmarkt.

We doen een dringend beroep op de politiek om hardwerkende ondernemers in de detailhandel, het winkelambacht en op de markt niet in de kou te laten staan. Onze ondernemers maken deel uit van de Nederlandse economie en zorgen voor een leefbare binnenstad mede door hun sociale functie. Om geld uit te kunnen geven, moet er eerst geld kunnen worden verdiend door ondernemers. Een zachte landing is waar we nu direct om vragen. Een onafhankelijk onderzoek van Panteia (hier te

downloaden) laat zien dat bij gelijkblijvende omzet een groot deel van de ondernemers in de detailhandel al in 2023 in de problemen komt. Voor 2024 is dat beeld nog dramatischer.

Snelle verlaging werkgeverslasten noodzakelijk

Wij vragen u met klem om de werkgeverslasten voor die sectoren waar sprake is van wettelijk minimumloon fors te verlagen. Dit om te voorkomen dat Nederland door explosief stijgende prijzen in een loon-prijsspiraal of verdere recessie belandt. Naast de verantwoordelijkheid die werkgevers hebben voor hun werknemers om een fatsoenlijk loon te bieden voor het werk dat wordt gedaan, is het de verantwoordelijkheid van het kabinet om ondernemers te beschermen tegen uitzonderlijk hoge huurprijzen, extreme energierekeningen en explosief stijgende minimumlonen. Het moet namelijk allemaal behapbaar blijven. Als partijen daarbij de handen ineen kunnen slaan, kan een hoop ellende worden voorkomen.

Wij vragen u zich in te spannen voor een snelle (al dan niet tijdelijke) verlaging van werkgeverslasten voor sectoren als de onze en dit aan te kaarten bij de behandeling van de begroting SZW. Zonder enige vorm van (tijdelijk) steun zien wij een sombere toekomst voor de brede detailhandel, winkelambachten en ambulante handel in Nederland.

Uiteraard zijn wij graag bereid om een en ander nader toe te lichten.

Met hartelijke groet, namens,

Ambachtelijke Versdetailhandel Nederland
ANKO (kappersorganisatie)
CVAH (Centrale Vereniging Ambulante Handel)
Dibevo (dierenspecialisten)
INretail
KNDB (Kon. Ned. Drogisten Bond)
KNS (Koninklijke Nederlandse Slagers)
NBOV (brood- en banketbakkers)
NSO Retail (tabak en gemak)
Poeliersbond
RND (Raad Nederlandse Detailhandel)
Techniek Nederland
Vakcentrum
VBW (Vereniging Bloemist Winkeliers)
VGL (levensmiddelen)
VNV (Visspecialisten)