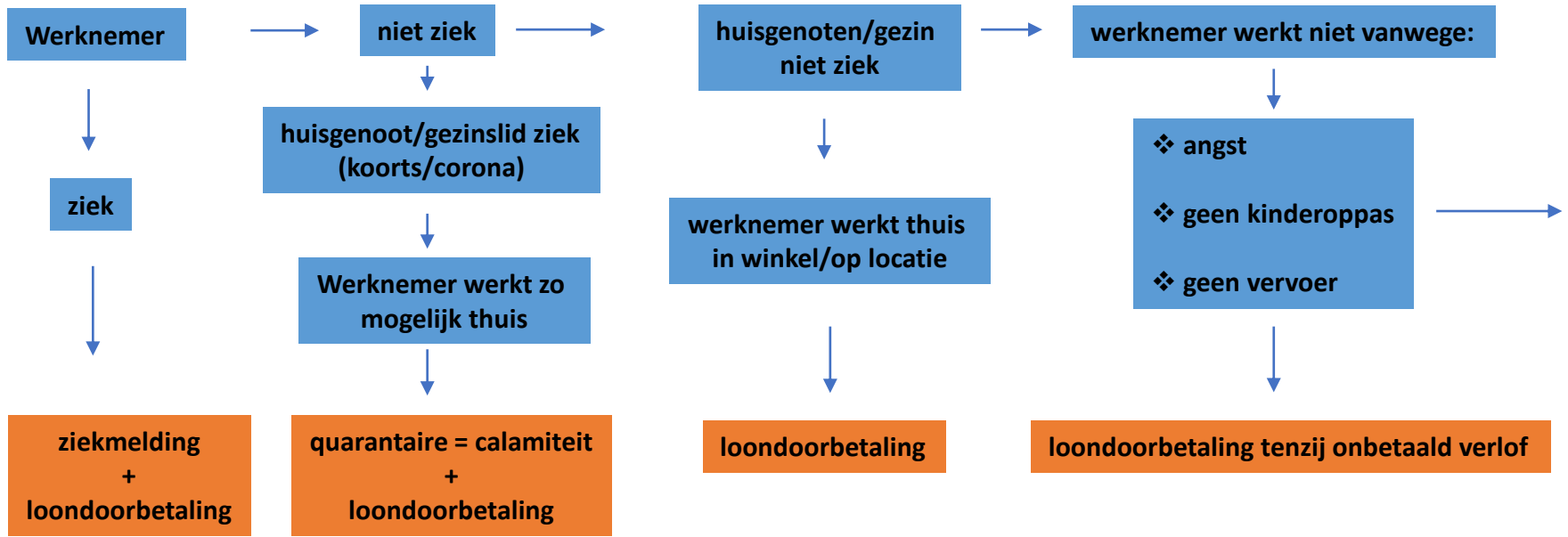


**Situatie vanuit werknemer**



Afwezigheid komt niet voor rekening van werkgever. In beginsel moet werknemer werken, anders 'geen werk, geen loon'. Mogelijke oplossing in overleg:

- min-uren
- opnemen vakantiedagen
- opnemen onbetaald verlof

**Situatie vanuit werkgever**

