

Rekenvoorbeelden:

Voorbeeld 1:

- Medewerker is in 2024 ingeschaald op C10, uurloon € 14,21;
- Per eind 2024 bij goed functioneren één trede extra naar C11 € 14,35;
- Nieuw bruto uurloon 2025 met indexering 4%: € 14,92.

Voorbeeld 2:

- Medewerker is in 2024 ingeschaald op D12, uurloon € 15,25;
- Per eind 2024 1 trede extra: is niet aanwezig;
- Nieuw bruto uurloon 2025 met indexering met 4%: € 15,86.

Voorbeeld 3:

- Medewerker is in 2024 ingeschaald op E4, uurloon € 14,61;
- Per eind 2024 bij goed functioneren 1 trede extra naar E5, uurloon € 14,85;
- Nieuw bruto uurloon 2025 met indexering met 4%: € 15,44.

Voorbeeld 4:

- Medewerker is in 2024 ingeschaald op functie F, wordt bovenschaals beloond, uurloon € 19,50;
- Per eind 2024 is er geen extra trede mogelijk;
- Nieuw bruto uurloon 2025: indexeren 4% van schaalmaximum van F van 2024 ($18,98 \times 0,04\% = € 0,76$), dit wordt toegevoegd aan het bestaande salaris en geeft een nieuw uursalaris van € 20,26;
- Vervolgens kan in direct overleg tussen werkgever/medewerker gesproken worden over de indexering van het bovenschaalse gedeelte.

Voorbeeld 5:

- Een medewerker van 17 jaar (jarig op 1 juni) wordt beloond vanuit de aanloopschaal en heeft in 2024 een bruto uurloon van € 5,49;
- Per 1 januari 2025 stijgt het uurloon naar de waarde in de tabel van 2025 (leeftijd 17 jaar) naar € 5,71;
- Op 1 juni wordt de medewerker 18 jaar en stijgt zijn uurloon naar de waarde van 18 jaar in de tabel van 2025, zijnde € 7,22.